



LAENA

CENTRO DE TREINAMENTO E CAPACITAÇÃO
DE SEGURANÇA DO TRABALHO

NORMA REGULAMENTADORA - 05



NR - 5

NR - 5

NR - 5

INTRODUÇÃO

A Norma Regulamentadora 5 (NR 5) trata da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), um grupo formado dentro das empresas para prevenir acidentes e doenças ocupacionais. Essa norma estabelece as regras para formação, funcionamento e responsabilidades da CIPA, garantindo um ambiente de trabalho mais seguro para todos os funcionários.

A CIPA é obrigatória para empresas com um número mínimo de empregados, e seu objetivo é atuar na identificação de riscos no ambiente de trabalho e na implementação de medidas de prevenção.

CENTRO DE TREINAMENTO E CAPACITAÇÃO
DE SEGURANÇA DO TRABALHO

Importância

A NR 5 é uma das normas regulamentadoras estabelecidas pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) para garantir a segurança e a saúde dos trabalhadores.

- Essa norma exige que empresas com um determinado número de empregados tenham uma Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA).

Funções principais da CIPA:

- ✓ Identificar e mapear os riscos no ambiente de trabalho.
- ✓ Sugerir medidas para eliminar ou reduzir riscos ocupacionais.
- ✓ Promover treinamentos e campanhas de segurança.
- ✓ Investigar acidentes e propor soluções preventivas.
- ✓ Estimular a participação dos trabalhadores na prevenção de acidentes.

📌 Importante: A CIPA não substitui o empregador na responsabilidade de garantir um ambiente seguro, mas atua como um apoio fundamental na prevenção de acidentes.

Importância

◆ Principais motivos para prevenir acidentes:

✓ Redução de acidentes e doenças ocupacionais.

✓ Maior qualidade de vida e segurança para os trabalhadores.

✓ Cumprimento da legislação trabalhista, evitando multas e penalizações.

✓ Redução de custos com indenizações e afastamentos.

✓ Maior produtividade e eficiência dentro da empresa.

📌 Investir na prevenção de acidentes é uma forma de garantir um ambiente de trabalho mais seguro, saudável e produtivo para todos!

Objetivo

- ◆ A CIPA deve atuar na conscientização dos trabalhadores, promovendo treinamentos e campanhas de segurança.
 - ◆ A comissão é composta por representantes do empregador e dos empregados, garantindo que ambas as partes participem da construção de um ambiente mais seguro.
 - ◆ O trabalho da CIPA é preventivo, ou seja, seu foco principal é evitar que os acidentes aconteçam.
- 💡 Quando bem estruturada, a CIPA contribui para um ambiente mais seguro, reduzindo afastamentos, melhorando a produtividade e garantindo qualidade de vida no trabalho.

CENTRO DE TREINAMENTO E CAPACITAÇÃO
DE SEGURANÇA DO TRABALHO

Finalidade da CIPA

📌 O que é a CIPA?

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) é um grupo de trabalhadores dentro das empresas, formado por representantes do empregador e dos empregados, com o objetivo de promover segurança e saúde no ambiente de trabalho.

A principal missão da CIPA é eliminar ou minimizar os riscos de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais. Para isso, ela desenvolve ações como:

- ✅ Identificação e análise de riscos no ambiente de trabalho.
- ✅ Promoção de treinamentos e palestras sobre segurança.
- ✅ Investigação de acidentes de trabalho para prevenir novos casos.
- ✅ Inspeções regulares para verificar o cumprimento das normas de segurança.
- ✅ Diálogo constante com os trabalhadores para ouvir suas preocupações sobre segurança.

Finalidade da CIPA

📌 Atuação da CIPA Dentro das Empresas
A CIPA deve atuar de maneira ativa, fiscalizando e propondo melhorias para garantir a segurança e a saúde dos trabalhadores.

➡ Como a CIPA funciona no dia a dia?

✓ Realiza reuniões periódicas para discutir melhorias na segurança.

✓ Inspeciona os ambientes de trabalho para identificar possíveis riscos.

✓ Orienta os trabalhadores sobre o uso correto de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs).

✓ Promove a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT), evento obrigatório para conscientização sobre segurança.

✓ Atua em conjunto com o setor de segurança do trabalho para implementar mudanças eficazes.

📌 A CIPA não é apenas um requisito legal, mas um mecanismo essencial para proteger a saúde dos trabalhadores e melhorar as condições de trabalho!

Atribuições da CIPA

1. Identificar Riscos no Ambiente de Trabalho

A CIPA deve atuar proativamente na identificação de riscos ocupacionais, analisando o ambiente de trabalho e detectando possíveis ameaças à segurança e saúde dos trabalhadores.

Exemplos de riscos:

- Riscos físicos (ruído excessivo, temperaturas extremas, radiação)
- Riscos químicos (produtos tóxicos, vapores, poeiras)
- Riscos biológicos (bactérias, vírus, fungos)
- Riscos ergonômicos (posturas inadequadas, repetitividade de movimentos)
- Riscos de acidentes (máquinas sem proteção, risco de quedas, incêndios)

Atribuições da CIPA



2. Promover Campanhas de Conscientização

A CIPA deve incentivar a cultura da prevenção de acidentes e doenças ocupacionais. Para isso, pode realizar campanhas educativas e ações de sensibilização para os trabalhadores.



Principais atividades:

- Palestras e treinamentos sobre uso de EPIs (Equipamentos de Proteção Individual)
- Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT)
- Distribuição de cartazes e panfletos sobre segurança
- Incentivo ao diálogo entre gestores e funcionários sobre boas práticas

CENTRO DE TREINAMENTO E CAPACITAÇÃO
DE SEGURANÇA DO TRABALHO

Atribuições da CIPA

📌 3. Realizar Inspeções de Segurança

A CIPA deve fazer vistorias periódicas no ambiente de trabalho para avaliar as condições de segurança e verificar se os procedimentos estão sendo seguidos corretamente.

✅ O que a inspeção deve verificar?

- Condições de máquinas e equipamentos
- Uso correto de EPIs pelos trabalhadores
- Sinalizações de segurança adequadas
- Armazenamento seguro de materiais perigosos
- Saídas de emergência desobstruídas

Após cada inspeção, a CIPA deve registrar as irregularidades e sugerir correções à empresa.

Atribuições da CIPA

4. Propor Medidas de Melhoria na Segurança do Trabalho

A CIPA não apenas aponta problemas, mas também sugere soluções para a melhoria da segurança e da qualidade de vida dos trabalhadores.

Sugestões que a CIPA pode fazer:

- Instalação de mais extintores e placas de sinalização
- Treinamentos frequentes sobre primeiros socorros
- Reforço no uso e fiscalização de EPIs
- Melhorias na iluminação e ventilação do ambiente de trabalho

Conclusão:

A CIPA tem um papel fundamental na prevenção de acidentes e doenças ocupacionais. Seu trabalho deve ser contínuo, envolvendo todos os trabalhadores para garantir um ambiente de trabalho mais seguro e saudável para todos.

Penalidades e fiscalização

Caso a empresa não constitua uma CIPA quando exigido, ou não cumpra suas obrigações relacionadas à norma, ela pode sofrer as seguintes penalidades:

- ◆ Multas aplicadas pelo Ministério do Trabalho.
 - ◆ Interdição da atividade até que as exigências sejam cumpridas.
 - ◆ Ações trabalhistas movidas por funcionários que sofrerem acidentes por falta de prevenção.
 - ◆ Responsabilização civil e criminal do empregador em caso de acidentes graves.
- 📌 Importante: A CIPA é obrigatória em empresas com um número mínimo de funcionários, determinado pelo grau de risco da atividade.

Penalidades e fiscalização

➡ Responsabilidades da Empresa:

✓ Criar e manter uma CIPA ativa conforme determina a NR 5.

✓ Disponibilizar recursos para a capacitação e treinamentos dos membros da CIPA.

✓ Atender às recomendações da CIPA para prevenir acidentes e melhorar a segurança.

✓ Registrar e manter documentadas todas as reuniões e inspeções realizadas pela CIPA.

✓ Não praticar retaliações ou demissões de cipeiros durante seu mandato.

📌 Se a empresa não fornecer suporte adequado à CIPA, poderá ser responsabilizada por negligência em caso de acidentes!

Penalidades e fiscalização

➡ Responsabilidades dos Cipeiros:

✓ Participar ativamente das reuniões da CIPA.

✓ Identificar e comunicar riscos no ambiente de trabalho.

✓ Propor soluções para reduzir acidentes e melhorar a segurança.

✓ Auxiliar na organização da Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT).

✓ Não se omitir diante de situações de risco.

📌 Se um cipeiro não cumprir suas funções, ele pode ser advertido e até destituído do cargo!

CONCLUSÃO

Conclusão

✓ O descumprimento da NR 5 pode gerar multas e sanções para a empresa.

✓ A fiscalização é feita pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), que pode aplicar autuações e interdições.

✓ A empresa deve dar suporte total à CIPA, fornecendo treinamento e recursos para seu funcionamento.

✓ Os cipeiros têm responsabilidades importantes e devem atuar de forma ativa na prevenção de acidentes.

 Cumprir a NR 5 não é apenas uma obrigação legal, mas uma atitude essencial para garantir a segurança dos trabalhadores e a prevenção de acidentes!