



LAENA

CENTRO DE TREINAMENTO E CAPACITAÇÃO
DE SEGURANÇA DO TRABALHO

NORMA REGULAMENTADORA - 28



NR - 28

NR - 28

NR - 28

INTRODUÇÃO

A NR 28 – Fiscalização e Penalidades estabelece as regras para a inspeção, fiscalização e aplicação de penalidades às empresas que descumprem as Normas Regulamentadoras (NRs) de Segurança e Saúde no Trabalho.

Essa norma garante que as empresas cumpram as exigências legais para proteger a integridade física e mental dos trabalhadores.



Importância

- ◆ A fiscalização é essencial para garantir que as empresas cumpram as normas e protejam seus trabalhadores.
 - ✓ Evita que empresas negligenciem a segurança e coloquem a vida dos trabalhadores em risco;
 - ✓ Garante a aplicação de penalidades para empresas que não cumprem as regras;
 - ✓ Força os empregadores a manterem padrões mínimos de segurança e saúde ocupacional;
 - ✓ Contribui para a redução de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais.
- 📌 Exemplo prático: Uma empresa que não oferece treinamento para trabalho em altura pode ser multada e obrigada a regularizar a situação imediatamente.

Objetivo

A NR 28 tem como principal objetivo garantir o cumprimento das Normas Regulamentadoras (NRs) e evitar que empresas negligenciem a segurança e saúde dos trabalhadores.

◆ Metas da NR 28:

- ✓ Assegurar ambientes de trabalho seguros e saudáveis para os trabalhadores;
- ✓ Punir empresas que não cumprem as regras de segurança com multas e interdições;
- ✓ Garantir a fiscalização contínua das condições de trabalho;
- ✓ Incentivar empresas a se adequarem às normas para evitar penalidades.

📌 Exemplo prático: Se um canteiro de obras não possui medidas de proteção contra quedas em altura, a empresa pode ser interditada até regularizar a situação.

CENTRO DE TREINAMENTO E CAPACITAÇÃO
DE SEGURANÇA DO TRABALHO

Critérios de fiscalização

 Aspectos Avaliados Durante uma Fiscalização

◆ Os Auditores Fiscais do Trabalho verificam diversos aspectos para garantir que as empresas cumpram a legislação de segurança e saúde ocupacional.

✅ 1. Condições do Ambiente de Trabalho – Verificação de Segurança e Higiene

✓ Os fiscais avaliam se o ambiente de trabalho está seguro e organizado;

✓ Verificam a presença de riscos físicos, químicos e biológicos;

✓ Analisam se há sinalização de segurança adequada e medidas preventivas contra acidentes.

 Exemplo prático: Se uma fábrica apresenta fios desencapados e excesso de poeira tóxica no ar, a empresa pode ser multada por oferecer riscos à saúde dos trabalhadores.

Critérios de fiscalização

✓ 2. Uso Correto dos Equipamentos de Proteção Individual (EPIs)

✓ Os fiscais verificam se a empresa fornece EPIs adequados para cada função;

✓ Verificam se os trabalhadores utilizam corretamente os equipamentos de proteção;

✓ Empresas que não distribuem EPIs ou não fiscalizam seu uso podem ser penalizadas.

📌 Exemplo prático: Se um canteiro de obras não fornece capacetes, cintos de segurança e luvas para seus trabalhadores, pode ser interditado até a regularização.

✓ 3. Treinamento e Capacitação dos Funcionários em Segurança

✓ A empresa deve comprovar que os funcionários foram treinados para operar máquinas e seguir protocolos de segurança;

✓ Os fiscais verificam se há registros de treinamentos obrigatórios, como trabalho em altura e combate a incêndios;

✓ Funcionários sem treinamento adequado representam risco à própria segurança e à de colegas de trabalho.

📌 Exemplo prático: Se um funcionário opera uma empilhadeira sem ter passado pelo curso de segurança exigido, a empresa pode ser multada.

Critérios de fiscalização

✓ 4. Cumprimento das Normas Regulamentadoras (NRs) Aplicáveis

✓ A empresa deve estar em conformidade com todas as NRs aplicáveis ao seu setor;

✓ Os fiscais verificam documentação obrigatória, como laudos de segurança e relatórios de inspeção;

✓ Se houver descumprimento de alguma NR, a empresa pode ser penalizada imediatamente.

📌 Exemplo prático: Se uma indústria química não segue a NR 20 (Segurança com Inflamáveis e Combustíveis), pode ser multada e até interditada por risco de explosões.

CENTRO DE TREINAMENTO E CAPACITAÇÃO
DE SEGURANÇA DO TRABALHO

Critérios de fiscalização

Importância da Regularização Antecipada para Evitar Multas

- ◆ Empresas que se antecipam e seguem as normas evitam penalidades e garantem um ambiente seguro para seus trabalhadores.

- ✓ Evita multas elevadas, que podem impactar financeiramente o negócio;

- ✓ Impede a interdição da empresa, que pode paralisar a produção e gerar prejuízos;

- ✓ Protege a integridade dos trabalhadores, reduzindo riscos de acidentes e doenças ocupacionais;

- ✓ Demonstra compromisso com a segurança do trabalho, melhorando a reputação da empresa.

Exemplo prático: Uma empresa que realiza inspeções internas periódicas e corrige falhas antes da fiscalização oficial reduz as chances de receber multas e autuações.

Multas

✓ 1. Grau da Infração: Leve, Médio ou Grave

✓ Infrações leves: Pequenas irregularidades que não representam risco imediato à segurança dos trabalhadores.

✓ Infrações médias: Descumprimentos que podem gerar riscos à saúde e segurança, mas ainda permitem correção sem grandes impactos.

✓ Infrações graves: Falhas que colocam os trabalhadores em perigo imediato, podendo causar acidentes graves, intoxicações ou até mortes.

📌 Exemplo prático:

◆ Leve – Falta de um sinal de advertência em uma máquina.

◆ Médio – Falta de equipamentos de proteção coletiva (EPCs) obrigatórios em uma fábrica.

◆ Grave – Funcionários trabalhando em altura sem EPIs e sem treinamento adequado.

Multas

✓ 2. Número de Funcionários da Empresa

✓ Empresas com maior número de funcionários são penalizadas de forma mais severa, pois o impacto da infração pode atingir um número maior de trabalhadores.

✓ Pequenas empresas podem receber penalidades proporcionais à sua capacidade financeira.

✓ O critério de porte da empresa é definido pelo número de empregados afetados pela infração.

📌 Exemplo prático:

◆ Uma empresa de 50 funcionários que não fornece EPIs pode ser multada em valores menores do que uma fábrica com 5.000 trabalhadores sem proteção adequada.

CENTRO DE TREINAMENTO E CAPACITAÇÃO
DE SEGURANÇA DO TRABALHO

Multas

✅ 3. Risco Envolvido na Infração

- ✓ Se a infração representar alto risco de acidente, a multa será maior.
- ✓ Setores que lidam com substâncias perigosas ou atividades de alto risco são fiscalizados com mais rigor.
- ✓ Empresas reincidentes podem ter multas dobradas ou sofrer interdição imediata.

📌 Exemplo prático:

- ◆ Uma padaria que não segue corretamente a NR 24 (Condições Sanitárias) pode ser multada por condições inadequadas, mas uma refinaria de petróleo que ignora a NR 20 (Inflamáveis) pode ser interditada por risco iminente de explosão.

CENTRO DE TREINAMENTO E CAPACITAÇÃO
DE SEGURANÇA DO TRABALHO

Multas

📌 Como as Multas São Aplicadas?

◆ Após a fiscalização, os Auditores Fiscais do Trabalho podem aplicar as seguintes penalidades:

✅ Advertência – Quando a infração é leve e pode ser corrigida imediatamente;

✅ Multa simples – Para infrações médias ou leves reincidentes;

✅ Multa agravada – Aplicada em casos graves ou quando a empresa ignora notificações anteriores;

✅ Interdição ou Embargo – Quando há risco iminente à vida ou à saúde dos trabalhadores.

📌 Exemplo prático:

◆ Se uma empresa não fornecer EPIs adequados, receberá um prazo para regularização antes de ser multada.

◆ Se a empresa continuar descumprindo a norma, o valor da multa será maior e pode haver interdição do setor.

Multas

◆ A empresa pode adotar três medidas principais para recorrer da multa ou interdição:

✓ 1. Apresentar Defesa Administrativa Dentro do Prazo Estipulado

✓ A empresa pode entrar com um recurso administrativo junto ao Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) para contestar a multa;

✓ O prazo para apresentação da defesa geralmente varia de 10 a 30 dias, dependendo da infração;

✓ É necessário apresentar documentos e justificativas técnicas que comprovem a regularidade da empresa.

📌 Exemplo prático:

◆ Se uma empresa foi multada por não fornecer EPIs, mas possui registros que comprovam a entrega dos equipamentos, pode apresentar esses documentos como defesa.

Multas

✓ 2. Corrigir as Irregularidades e Apresentar Documentação Comprobatória

✓ Se a empresa realmente não estava cumprindo as normas, pode regularizar a situação e apresentar um pedido de reavaliação da multa;

✓ Os fiscais podem realizar uma nova inspeção para verificar se as correções foram feitas;

✓ A empresa deve apresentar relatórios, notas fiscais de equipamentos adquiridos e registros de treinamentos realizados.

📌 Exemplo prático:

◆ Se uma empresa de construção civil foi multada por falta de proteção contra quedas, pode corrigir o problema instalando linhas de vida e fornecendo cintos de segurança aos funcionários.

INSTITUTO DE TREINAMENTO E CAPACITAÇÃO
DE SEGURANÇA DO TRABALHO

Multas

✓ 3. Solicitar Redução ou Cancelamento da Multa, Se Houver Justificativa Válida

✓ Em alguns casos, a empresa pode solicitar redução do valor da multa ou até seu cancelamento;

✓ Se a empresa comprovar que tomou medidas preventivas e a infração ocorreu por um erro pontual, pode ter a multa reduzida;

✓ Se a multa foi aplicada indevidamente, a empresa pode apresentar provas e pedir a anulação da penalidade.

📌 Exemplo prático:

◆ Se um fiscal aplicou uma multa sem verificar corretamente a situação ou se houve erro na documentação da fiscalização, a empresa pode recorrer.

CENTRO DE TREINAMENTO E CAPACITAÇÃO
DE SEGURANÇA DO TRABALHO

Multas

📌 Importância da Assessoria Jurídica e Técnica para Recorrer de Infrações

◆ Ter apoio de profissionais especializados pode fazer a diferença na defesa contra penalidades indevidas.

✅ Advogados trabalhistas e especialistas em segurança do trabalho podem ajudar a elaborar a defesa corretamente;

✅ Engenheiros de segurança podem emitir laudos técnicos para contestar autuações injustas;

✅ Empresas bem assessoradas evitam multas elevadas e reduzem o risco de interdição.

📌 Exemplo prático:

◆ Uma empresa multada por irregularidades na NR 12 (Máquinas e Equipamentos) pode contratar um engenheiro de segurança para apresentar um laudo técnico e justificar que os ajustes necessários foram feitos.

CONCLUSÃO

- ◆ A fiscalização considera a Classificação Nacional de Atividades Econômicas (CNAE) da empresa para aplicar penalidades.
 - ◆ Infrações são categorizadas em Leve, Média, Grave e Gravíssima, impactando diretamente o valor da multa.
 - ◆ Além das multas, o Auditor Fiscal pode aplicar embargos e interdições se houver risco iminente à saúde e segurança dos trabalhadores.
 - ◆ As empresas podem recorrer das penalidades impostas dentro dos prazos estabelecidos.
 - ◆ A autonomia dos Auditores Fiscais do Trabalho garante a aplicação imparcial da norma.
- ✅ Cumprir a NR 28 não é apenas uma obrigação legal, mas um compromisso com a segurança e bem-estar dos trabalhadores! 🚧🧰